



**ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ  
ПЕНЗЕНСКОГО РАЙОНА ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ**

**П Р И К А З**

**« 11 » января 2017 года**

**№ 2.7 /01-16**

**О утверждении Положения о материальном стимулировании и премировании руководителей образовательных учреждений Пензенского района**

В соответствии с постановлением Правительства Пензенской области от 30.10.2008 № 736-пП «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственных учреждений образования Пензенской области» ( с последующими изменениями), Постановлением Главы администрации Пензенского района Пензенской области от 05.11.2008 № 1963 «О введении новых систем оплат труда работников муниципальных бюджетных учреждений и администрации Пензенского района , оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных учреждений» ( с последующими изменениями),

**п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить прилагаемое Положение о материальном стимулировании и премировании руководителей образовательных учреждений Пензенского района.
2. Признать утратившим силу Приказ отела образования администрации Пензенского района Пензенской области от 12.08.2013 № 97.4/01-16 «Об утверждении Положения о материальном стимулировании и премировании руководителей образовательных учреждений Пензенского района».
3. Комиссии по определению объемных показателей масштаба управления образовательными учреждениями и распределением стимулирующих выплат руководителям образовательных учреждений руководствоваться данным Положением.
4. Утвердить форму самоанализа результативности деятельности руководителей образовательных учреждений Пензенского района (приложение 1).
5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Начальник отдела образования



*Валентина*

О.А.Баландина







4.2. Выплаты стимулирующего характера производятся ежеквартально в размерах, определенных по результатам мониторинга за предыдущее полугодие при наличии фонда оплаты труда .

Размер выплат стимулирующего характера может быть снижен или не выплачен полностью в случае наличия в образовательной организации:

- нарушений финансовой дисциплины и материального учета;
- нарушений при организации закупок для нужд образовательной организации;
- нарушений трудовой и исполнительской дисциплины;
- наличия обоснованных жалоб по вопросам организации образовательного процесса и обеспечения безопасности обучающихся и сотрудников в образовательной организации;
- фактов подготовки документов низкого качества исполнения, представляемых в отдел образования;
- не обеспечения достижения установленных образовательной организацией ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников образовательной организации со средней заработной платой в Пензенской области.

4.3. Выплаты стимулирующего характера не устанавливаются либо устанавливаются в меньшем размере в случае наличия у руководителя организации в течение периода, принятого в качестве расчетного для начисления стимулирующей выплаты, дисциплинарного взыскания.

4.4. Подготовку предложений о стимулировании труда руководителей и расчет показателей эффективности осуществляют специалисты отдела образования на основании предоставляемых руководителями образовательных организаций самоанализов своей деятельности. Самоанализ деятельности предоставляется руководителем не позднее 20 числа, предшествующего расчетному периоду (последнего месяца полугодия). Немотивированные показатели эффективности, указанные руководителем в самоанализе, к рассмотрению не принимаются.

4.5. Предложения о стимулировании руководителей образовательных организаций рассматриваются Комиссией по стимулированию труда руководителей муниципальных образовательных организаций ( далее - Комиссия).

4.6. Комиссия образуется и действует на основании приказа отдела образования Пензенского района.

4.7. На основании протокола Комиссии размеры стимулирующих выплат руководителю образовательной организации устанавливаются приказом отдела образования.

4.8. Выплаты стимулирующего характера производятся в дни, установленные для выплаты заработной платы работникам образовательной организации.

4.9. За счет стимулирующей части фонда оплаты труда руководителю образовательной организации может выплачиваться материальная помощь в следующих случаях ( при наличии фонда оплаты труда):

- один раз в год при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- при праздновании юбилея (женщины 50, 55 лет, мужчины 50, 60 лет);
- в случае смерти близких родственников ( супруг, супруга, мать, отец, дети);
- в связи с продолжительной болезнью (более 2-х месяцев);



- в случае причинения вреда здоровью и имуществу работника вследствие чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера.

4.10. Материальная помощь выплачивается в размере одного должностного оклада на основании личного заявления руководителя образовательной организации или представления органа государственного управления образовательной организации.

4.11. За счет стимулирующей части фонда оплаты труда руководителю образовательной организации могут быть установлены единовременные премии:

- к профессиональным праздникам;
- за выполнение особо важных и срочных работ.

4.12. Выплата единовременной премии за выполнение особо важных и срочных работ осуществляется за качественное и оперативное выполнение особо важных и сложных заданий отдела образования, организацию и проведение мероприятий муниципального и регионального уровня.

4.13. Размер единовременной премии может определяться как в процентном отношении к окладу руководителя, так и в абсолютной величине.

4.14. Решение о выплате единовременной премии принимает начальник отдела образования по представлению специалистов отдела образования.



**Показатели эффективности деятельности руководителей  
муниципальных общеобразовательных организаций**

№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителя	максимальная оценка по показателям (в процентах)
<b>1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>		
1.	Своевременное прохождение педагогами курсов повышения квалификации по предметам федерального компонента учебного плана (100%)	5%
2.	Наличие достижений ученического коллектива в конкурсах, фестивалях, соревнованиях и других общественно значимых мероприятиях: - международных и всероссийских, - региональных, - муниципальных	10% 7% 4%
3.	Разработка и реализация педагогами собственных авторских и модифицированных образовательных программ, участие в экспериментальной деятельности	5%
4.	Положительные результаты учебной деятельности обучающихся (отсутствие неуспевающих без уважительных причин при проведении промежуточной и итоговой аттестации)	5%
5.	Результативность участия педагогов: - во Всероссийских и международных мероприятиях, в региональных профессиональных конкурсах, смотрах, конференциях, - в районных мероприятиях, профессиональных конкурсах, смотрах, конференциях	8% 5%
6.	Эффективность профилактической работы с обучающимися и семьями, находящимися в трудной жизненной ситуации	5%
7.	Использование информационных технологий в управлении образовательной организацией	3%
8.	Обеспечение государственно-общественного характера управления учреждением	3%
9.	Сотрудничество с другими образовательными организациями, ведомствами, общественными организациями	4%
10.	-Регулярное освещение в СМИ позитивных достижений организации,  - Оперативное отражение его деятельности на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на официальном сайте отдела образования, администрации Пензенского района, Министерства образования Пензенской области	4%  3%
11.	Привлечение внебюджетных средств для развития организации	5%
<b>2. Выплаты за качество выполняемых работ</b>		
1.	Профессиональные достижения руководителя	5%
2.	Образцовое выполнение муниципального задания	4%
3.	Качественное заполнение электронных мониторингов (КПМО, ЭСО и тд.)	3%

**Показатели эффективности деятельности руководителей муниципальных организаций  
дополнительного образования**

№	Показатели эффективности деятельности руководителя	максимальная
---	--	--------------



п/п		оценка по показателям (в процентах)
<b>1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>		
1.	Участие воспитанников, сборных команд в фестивалях, конкурсах и соревнованиях: -международных, всероссийских, - региональных	7% 4%
2.	Результативность участия воспитанников в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях и других общественно значимых мероприятиях: -международных, всероссийских, - региональных, - муниципальных	10% 7% 4%
3.	Результативность участия педагогов: - во Всероссийских и международных мероприятиях, в региональных профессиональных конкурсах, смотрах, конференциях, - в районных мероприятиях, профессиональных конкурсах, смотрах, конференциях	8% 5%
4.	Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ	7%
5.	Сохранность контингента детей	3%
6.	Обеспечение государственно-общественного характера управления учреждением	2%
7.	Сотрудничество с другими образовательными учреждениями, ведомствами, общественными организациями и иными социальными институтами	4%
8.	Привлечение внебюджетных средств для развития организации	5%
9.	Организация и проведение семинаров, совещаний по вопросам образования, проведение открытых мероприятий на базе организации	5%
10.	-Регулярное освещение в СМИ позитивных достижений организации, -Оперативное отражение деятельности организации на ее официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на официальном сайте отдела образования, администрации Пензенского, Министерства образования Пензенской области	4% 3%
11.	Своевременное прохождение педагогами курсов повышения квалификации (100%)	5%
<b>2. Выплаты за качество выполняемых работ</b>		
1.	Профессиональные достижения руководителя	5%
2.	Образцовое выполнение муниципального задания	4%
3.	Качественное заполнение электронных мониторингов	3%

Приложение 3

**Показатели эффективности деятельности руководителей муниципальных дошкольных образовательных организаций**

№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителя	максимальная
-------	--	--------------



		оценка по показателям (в процентах)
<b>1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>		
1.	Участие воспитанников, в фестивалях, конкурсах и соревнованиях: -международных, всероссийских, - региональных, -муниципальных	10% 7% 4%
2.	Результативность участия педагогов: - во Всероссийских и международных мероприятиях, в региональных профессиональных конкурсах, смотрах, конференциях, - в районных мероприятиях, профессиональных конкурсах, смотрах, конференциях	8% 5%
3.	Эффективная работа по профилактике семейного неблагополучия	5%
4.	Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ	5%
5.	Посещаемость детьми образовательной организации	5%
6.	Обеспечение государственно-общественного характера управления организацией	3%
7.	Сотрудничество с другими образовательными учреждениями, ведомствами, общественными организациями и иными социальными институтами	4%
8.	Привлечение внебюджетных средств для развития организации	5%
9.	Организация и проведение семинаров, совещаний по вопросам образования, проведение открытых мероприятий на базе организации	5%
10.	-Регулярное освещение в СМИ позитивных достижений учреждения,  - Оперативное отражение его деятельности на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на официальном сайте Министерства образования Пензенской области	4%  3%
11.	Своевременное прохождение педагогами курсов повышения квалификации (100%)	5%
<b>2. Выплаты за качество выполняемых работ</b>		
1.	Профессиональные достижения руководителя	5%
2.	Образцовое выполнение муниципального задания	4%
3.	Качественное заполнение электронных мониторингов	3%

**Самоанализ результативности деятельности \_\_\_\_\_ за \_\_ квартал 20\_\_ года**

должность, Ф.И.О., учреждение

1. Самоанализ результативности деятельности руководителя образовательного учреждения подается руководителем образовательного учреждения в комиссию отдела образования до 20 числа последнего месяца квартала (март, июнь, сентябрь, декабрь) с личной подписью руководителя.
2. Графа «Мероприятия» заполняется с указанием конкретных мероприятий и результатов в электронном варианте.
3. Графа «Количество баллов» заполняется руководителем. Комиссия не засчитывает проценты, не подкрепленные указанием на конкретные мероприятия и результаты.
4. Результативность деятельности руководителя не должен превышать 100%.

№ п/п	Наименование показателя	Критерии	максимальная оценка по показателям (в процентах)
1.	Соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства в сфере образования	<ul style="list-style-type: none"> <li>- положительные итоги проверок Управления по надзору и контролю в сфере образования Министерства образования Пензенской области, в части обеспечения лицензионных требований, прав обучающихся и содержания качества образования;</li> <li>- отсутствие предписаний надзорных органов;</li> <li>- отсутствие объективных жалоб по работе ОУ;</li> <li>- отсутствие штрафных санкций со стороны контролирующих органов;</li> <li>- образцовое выполнение муниципального задания;</li> <li>- исполнительская дисциплина</li> </ul>	20%
2.	Профессиональные достижения руководителя	<ul style="list-style-type: none"> <li>- использование инновационных технологий в управлении образовательным учреждением;</li> <li>- разработка и реализация педагогами собственных авторских и модифицированных образовательных программ;</li> <li>- обобщение передового педагогического опыта;</li> <li>- участие педагогов в профессиональных конкурсах;</li> <li>- проведение районных и областных семинаров;</li> <li>- участие в пилотных проектах;</li> <li>- регулярное освещение в СМИ позитивных достижений учреждения, оперативное отражение его деятельности на официальном сайте в</li> </ul>	20%



		<p>информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- результативность предметных олимпиад в ОУ ;</li> <li>- результативность участия обучающихся в региональных этапах предметных олимпиад;</li> </ul>	
3.	<p>Реализация мероприятий по профилактике правонарушений у несовершеннолетних</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- отсутствие правонарушений среди обучающихся ;</li> <li>- активное вовлечение всех подростков, находящихся на профилактических учетах в общественно- полезную и кружковую деятельность</li> </ul>	20%
4.	<p>Реализация социокультурных проектов</p> <p>Функционирование системы государственно-общественного управления</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Реализация программ дополнительного образования в общеобразовательных учреждениях и ДОУ;</li> <li>- эффективная деятельность органов самоуправления ОУ;</li> <li>- эффективная деятельность общественных объединений родителей (законных представителей) ;</li> <li>- эффективная деятельность органов ученического самоуправления;</li> <li>- профориентационные проекты;</li> <li>- воспитательные и социальные проекты,</li> <li>- детские общественные объединения;</li> <li>- организация занятости детей;</li> <li>- участие в региональных проектах: «Обучение через предпринимательство»;</li> <li>«Школа Архимеда»;</li> <li>«Поющий край»</li> <li>«Танцующая школа»;</li> <li>- результативность участия обучающихся в конкурсах:</li> <li>- на муниципальном этапе;</li> <li>- на региональном этапе;</li> <li>- на всероссийском этапе;</li> </ul>	20%



		-взаимодействие с социумом;	
5.	Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы в ОУ	- охват школьников горячим питанием (не ниже среднеобластного показателя) - охват школьников 2-х разовым горячим питанием (не менее 50 %); - привлечение детей к регулярным занятиям физической культурой и спортом (ежедневная физическая зарядка, организация спортивных состязаний и праздников); - пропаганда здорового образа жизни через проекты, школьные СМИ и т.д.; участие в спортивных соревнованиях различных уровней: - муниципального; - регионального; - всероссийского; -участие в региональных проектах	20%

Дата \_\_\_\_\_

Руководитель \_\_\_\_\_ /Ф.И.О./



**Протокол №**  
**заседания комиссии по определению объемных показателей масштаба**  
**управления образовательными учреждениями и распределению**  
**стимулирующих выплат руководителям образовательных учреждений**  
**Пензенского района**  
от «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_ года

№п/ п	Наименование органа местного самоуправления (учреждения)	Результативность деятельности руководителей образовательных учреждений Пензенского района За 1 квартал 2014 года					Итого
		1	2	3	4	5	
1	Муниципальное общеобразовательное бюджетное учреждение средняя общеобразовательная школа с.Алферьевка						
2	Муниципальное общеобразовательное бюджетное учреждение средняя общеобразовательная школа с.Богословка им. С.А.Суркова						
3	Муниципальное общеобразовательное бюджетное учреждение средняя общеобразовательная школа имени Н.Н.Володина с.Большая Елань						
4	Муниципальное общеобразовательное бюджетное учреждение средняя общеобразовательная школа с.Варыпаево						
5	Муниципальное общеобразовательное бюджетное учреждение средняя общеобразовательная школа с.Воскресеновка						
6	Муниципальное общеобразовательное бюджетное учреждение средняя общеобразовательная школа с.Ермоловка						
7	Муниципальное общеобразовательное бюджетное учреждение средняя общеобразовательная школа с.Засечное						
8	Муниципальное общеобразовательное бюджетное учреждение средняя общеобразовательная школа р.п. Золотарёвка						
9	Муниципальное общеобразовательное бюджетное учреждение средняя общеобразовательная школа с.Кондоль						
10	Муниципальное общеобразовательное бюджетное учреждение основная общеобразовательная школа с.Краснополье						
11	Муниципальное общеобразовательное бюджетное учреждение средняя общеобразовательная школа с. Константиновка						
12	Муниципальное общеобразовательное бюджетное учреждение средняя общеобразовательная школа с. Ленино						
13	Муниципальное общеобразовательное бюджетное учреждение средняя общеобразовательная школа ст. Леонидовка						
14	Муниципальное общеобразовательное бюджетное учреждение средняя общеобразовательная школа пос. Мичуринский						
15	Муниципальное общеобразовательное бюджетное учреждение средняя общеобразовательная школа с.Оленевка						
16	Муниципальное образовательное						



	бюджетное учреждение средняя общеобразовательная школа с.Покрово-Берёзовка						
17	Муниципальное общеобразовательное бюджетное учреждение средняя общеобразовательная школа с.Саловка						
18	Муниципальное общеобразовательное бюджетное учреждение средняя общеобразовательная школа с. Старая Каменка						
19	Муниципальное общеобразовательное бюджетное учреждение средняя общеобразовательная школа с/з «Серп и Молот»						
20	Муниципальное образовательное дошкольное бюджетное учреждение детский сад с.Богословка						
21	Муниципальное дошкольное образовательное бюджетное учреждение детский сад с. Ермоловка						
22	Муниципальное дошкольное образовательное бюджетное учреждение детский сад р.п. Золотаревка						
23	Муниципальное дошкольное образовательное бюджетное учреждение детский сад п. Мичуринский						
24	Муниципальное дошкольное образовательное бюджетное учреждение детский сад с. Старая Каменка						
25	Муниципальное дошкольное образовательное бюджетное учреждение детский сад №1 с. Кондоль						
26	Муниципальное дошкольное образовательное бюджетное учреждение детский сад с. Ленино						
287	Муниципальное дошкольное образовательное бюджетное учреждение детский сад ст. Леонидовка						
28	Муниципальное образовательное бюджетное учреждение дополнительного образования детей «Центр внешкольной работы» Пензенского района						
29	Муниципальное образовательное бюджетное учреждение дополнительного образования детей «Детско-юношеская спортивная школа Пензенского района»						
30	Муниципальное дошкольное образовательное бюджетное учреждение детский сад «Лукоморье»						
31	Муниципальное дошкольное образовательное бюджетное учреждение детский сад «Спутник»						

Председатель рабочей группы: Баландина Ольга Анатольевна, начальник отдела образования \_\_\_\_\_

Секретарь комиссии: Юрченко Татьяна Анатольевна; директор МОБУСОШ с.Воскресеновка \_\_\_\_\_

Члены комиссии:



Дмитриева Р.Х.- заместитель начальника отдела  
образования \_\_\_\_\_

Погодина Л.И.-главный бухгалтер отдела образования;

Илюшкина Г.В.-ведущий экономист отдела образования;

Ефимова Н.А.- заведующий методическим кабинетом отдела  
образования \_\_\_\_\_

Малышева Г.Н.-методист отдела образования \_\_\_\_\_

Емельянов И.Б.-директор МОБУСОШ с. Ленино \_\_\_\_\_

Моисеева Г.В..-заведующий детским садом с. Кондоль \_\_\_\_\_