

**Аналитическая справка
по итогам мониторинга системы обеспечения профессионального развития
педагогических работников дошкольных образовательных учреждений
Пензенского района**

с.Кондоль

10.01.2021

В соответствии с планом работы методического кабинета отдела образования администрации Пензенского района на 2020-2022 годы был проведён мониторинг качественного состава педагогов муниципальных дошкольных образовательных учреждений Пензенского района.

Качественный показатель образовательного уровня

Высшее образование имеют 216 человек (59,8%), что составляет более половины от общего количества педагогических работников, со средним профессиональным образованием работают 145 человек (41,2%).

Следует отметить, что за последние 3 года количество педагогов, имеющих высшее профессиональное образование, повысилось на 3,8%, по сравнению с 2017 годом – на 4,5%.

Среднемуниципальный качественный показатель образовательного уровня педагогов составляет 59%. Педагогические коллективы 3-х муниципальных дошкольных образовательных учреждений (п.Золотаревка,с.Старая Каменка, с.Ермоловка) имеют показатель выше среднего значения.

Доля педагогических работников по учреждениям Пензенского района, имеющих высшее профессиональное образование, среднее профессиональное образование от в общей численности педагогических работников Пензенского района

На 1 января 2021 г. доля педагогических работников по дошкольным учреждениям Пензенского района, имеющих высшее профессиональное образование, среднее профессиональное образование от в общей численности педагогических работников Пензенского района составляет 100%

| <u>№</u> <u>п/п</u> | Образовательные учреждения Пензенского района | Всего педагогов | Из них имеют высшее образование | Доля с высшим образованием от общего числа педагогов | Из них имеют среднее проф. образование | Доля со средним проф. образование от общего числа педагогов |
|------------------------|---|-----------------|---------------------------------|--|--|---|
| 1 | МБДОУ д/с с.Богословка | 32 | 20 | 62,5 | 12 | 37,5 |
| 2 | МБДОУ д/с «Спутник» | 113 | 91 | 80,5 | 22 | 19,5 |
| 3 | МБДОУ д/с «Лукоморье» | 52 | 37 | 71,1 | 15 | 28,9 |

| | | | | | | |
|----|-----------------------------|-----|-----|------|-----|------|
| 4 | МБДОУ д/с с.Старая Каменка | 21 | 7 | 33,3 | 14 | 66,7 |
| 5 | МБДОУ д/с «Сурский квартал» | 37 | 27 | 65,8 | 14 | 44,2 |
| 6 | МБДОУ д/с п.Золотаревка | 9 | 2 | 22,2 | 7 | 77,8 |
| 7 | МБДОУ д/с с.Кондоль | 9 | 5 | 55,5 | 4 | 44,5 |
| 8 | МБДОУ д/с с.Ермоловка | 12 | 3 | 25 | 9 | 75 |
| 9 | МБДОУ д/с п.Мичуринский | 12 | 5 | 41,6 | 7 | 58,4 |
| 10 | МБДОУ д/с с.Ленино | 15 | 12 | 80 | 3 | 20 |
| 11 | МБДОУ д/с ст.Леонидовка | 8 | 7 | 87,5 | 1 | 12,5 |
| 12 | МБДОУ д/с «Сурская сказка» | 41 | 27 | 65,8 | 14 | 44,2 |
| | Итого по Пензенскому району | 361 | 216 | 59,8 | 145 | 41,2 |

Качественный показатель уровня квалификации

Из 361 педагогических работников общеобразовательных учреждений Пензенского района имеют:

- высшую категорию – 14 чел. (0,4%);
- первую категорию – 195 чел. (54%);
- аттестованы на соответствие занимаемой должности – 152 чел. (42,1%).

Доля педагогических работников по дошкольным учреждениям Пензенского района, имеющих высшее профессиональное образование, среднее профессиональное образование на 1 января 2021 г.

| <u>№</u> <u>п/п</u> | Образовательные учреждения Пензенского района | Всего педагогов | Из них имеют высшую квалификационную категорию | Из них имеют первую квалификационную категорию | Доля от общего числа |
|------------------------|---|-----------------|--|--|----------------------|
| 1 | МБДОУ д/с с.Богословка | 32 | 4 | 24 | 87,5 |
| 2 | МБДОУ д/с «Спутник» | 113 | 3 | 59 | 54,8 |
| 3 | МБДОУ д/с «Лукоморье» | 52 | 4 | 29 | 63,5 |
| 4 | МБДОУ д/с с.Старая Каменка | 21 | 1 | 16 | 80,9 |
| 5 | МБДОУ д/с «Сурский квартал» | 37 | 1 | 17 | 48,6 |
| 6 | МБДОУ д/с п.Золотаревка | 9 | 0 | 7 | 77,8 |
| 7 | МБДОУ д/с с.Кондоль | 9 | 0 | 7 | 77,8 |

| | | | | | |
|----|--------------------------------|-----|----|-----|------|
| 8 | МБДОУ д/с с.Ермоловка | 12 | 0 | 9 | 75 |
| 9 | МБДОУ д/с п.Мичуринский | 12 | 0 | 4 | 33,3 |
| 10 | МБДОУ д/с с.Ленино | 15 | 0 | 7 | 46,7 |
| 11 | МБДОУ д/с ст.Леонидовка | 8 | 0 | 6 | 75 |
| | МБДОУ д/с «Сурская сказка» | 41 | 1 | 10 | 26,8 |
| | Итого по Пензенскому району | 361 | 14 | 195 | 57,9 |

Обеспокоенность вызывает, что очень низкий процент педагогов, имеющих высшую квалификационную категорию.

Среднемуниципальный показатель доли педагогов, имеющих квалификационные категории, составляет 57,9%. Самый высокий показатель у детского сада с.Богословка -87.5%.

Среднее значение доли педагогов, имеющих первую категорию, составляет 54%.

На основе аналитических данных можно сделать следующие выводы:

-заведующим детских садов п.Золотаревка, с.Ермоловка, с.Старая Каменка целенаправленно повышать образовательный ценз педработников через направление на заочное обучение, особенно обратить внимание на уровень образования педработников филиалов;

--увеличилось количество педагогических работников, не имеющих квалификационной категории, поэтому нужно организовать сетевое взаимодействие по изучению опыта работы детского сада с.Богословка по повышению квалификации педагогических работников ;

-не в полной мере обеспечивается методическое сопровождение в рамках аттестации педагогических кадров, и, как следствие, отмечается снижение мотивации представления педагогической деятельности педагогов для аттестации на первую и вторую квалификационные категории;

В частности, снизилось количество педагогов, имеющих:

- высшую категорию – на 1%;

- I категорию – на 8%;

Особое внимание в этом направлении нужно уделить заведующим детских садов, где нет ни одного педагога с высшей категорией.

-руководители эффективно используют возможности для переобучения педагогических кадров; количество педагогов, повысивших свою

квалификацию за счёт курсовой переподготовки, составляет 80% против 13% в 2018 году.

Рекомендации руководителям дошкольных учреждений:

По итогам проведенного мониторинга руководителям общеобразовательных учреждений рекомендуется следующие принять меры:

1. Разработать комплекс стимулирующих мер, направленных на сохранение молодых кадров в дошкольных учреждениях.
2. Активизировать методическую работу с педагогами, имеющими потенциальные способности для профессионального роста с перспективой на получение квалификационной категории.
3. Разработать план работы с молодыми специалистами; актуализировать практику наставничества.
4. Изыскать финансовые возможности для повышения квалификации педагогов через организацию выездных курсов либо посредством дистанционных интерактивных форм обучения.

Эксперт по методической работе



Е.В.Чемодурова